

**Національна академія наук України  
Інститут проблем моделювання в енергетиці ім. Г.Є. Пухова**

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Директор Інституту проблем  
моделювання в енергетиці  
ім. Г.Є. Пухова НАН України  
член-кореспондент НАН України,  
д.т.н., професор

 В.В. Мохор

«19» грудня 2022 р.



**ПОЛОЖЕННЯ  
ПРО ПОЛІТИКУ ПОПЕРЕДЖЕННЯ І БОРОТЬБИ ІЗ СЕКСУАЛЬНИМИ  
ДОМАГАННЯМИ В ІНСТИТУТІ ПРОБЛЕМ МОДЕЛЮВАННЯ  
В ЕНЕРГЕТИЦІ ІМ.Г.Є. ПУХОВА НАН УКРАЇНИ**

*Затверджено Вченою радою Інституту проблем моделювання в енергетиці  
ім. Г.Є. Пухова НАН України*

*(протокол № 13 від 29.12.2022 р.)*

Київ- 2022

## **I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. У своїй діяльності Інститут проблем моделювання в енергетиці ім. Г.Є. Пухова НАН України (далі – Інститут) дотримується законодавства України в сфері забезпечення гендерної рівності та протидії дискримінації, зокрема, Конституції України, Законів України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» та керується цим Положенням про політику попередження і боротьби із сексуальними домаганнями в Інституті проблем моделювання в енергетиці ім. Г.Є. Пухова НАН України (далі – Політика).

1.2. Інститут засуджує гендерне насильство, у тому числі, сексуальні домагання на робочому місці та в освітньому процесі, та зобов'язується сприяти протидії цьому явищу.

З метою попередження сексуальних домагань в Інституті заборонені:

- дискримінаційні висловлювання (містять образливі, принижуючі твердження щодо осіб на підставі статі, зовнішності, одягу, сексуальної орієнтації тощо);

- утиски (небажана для особи та/або групи осіб поведінка, метою або наслідком якої є приниження їхньої людської гідності за певними ознаками або створення стосовно такої особи чи групи осіб напруженої, ворожої, образливої або зневажливої атмосфери);

- мова ненависті (висловлювання, що містять образи, погрози чи заклики до насильства щодо певної особи чи груп на підставі статі).

1.3. Політика застосовується під час працевлаштування, трудових відносин, оплати праці, освітнього процесу в Інституті тощо.

1.4. Для цілей цього документу сексуальними домаганнями вважаються дії сексуального характеру, виражені словесно (погрози, залякування, непристойні/небажані пропозиції та/або зауваження, жарти, повідомлення та листи, демонстрація зображень тощо) або фізично (небажані доторкання та поплескування тощо), що принижують чи ображають особу, яка перебуває у відносинах трудового, службового, матеріального чи іншого підпорядкування.

1.5. Інститут зобов'язується дотримуватися норм Політики під час трудових відносин та освітнього процесу.

1.6. Дирекція Інституту, керівники структурних підрозділів Інституту зобов'язані проводити внутрішні інформаційні та просвітницькі кампанії, спрямовані на підвищення рівня обізнаності трудового колективу та студентства щодо попередження сексуальних домагань.

1.7. Для реалізації норм та положень Політики в Інституті діє постійно діюча комісія з попередження і боротьби із сексуальними домаганнями.

1.8. Комісія з попередження і боротьби із сексуальними домаганнями (далі - Комісія) проводить роз'яснювальну роботу серед співробітників Інституту, наукових, науково-педагогічних працівників, а також аспірантів, докторантів, здобувачів ступенів вищої освіти в Інституті щодо попередження

сексуальних домагань, надає інформаційну та консультативну підтримку керівництву структурних підрозділів щодо попередження сексуальних домагань, отримує і розглядає скарги щодо порушення норм та положень цієї Політики.

1.9. Комісія зобов'язана у своїй діяльності дотримуватись засад поваги до приватного життя та захисту персональних даних співробітників Інституту, наукових, науково-педагогічних працівників, аспірантів, докторантів, здобувачів ступенів вищої освіти.

1.10. Комісія складається з представників адміністрації, співробітників, здобувачів вищої освіти Інституту, представника профспілкової організації, представника ради молодих вчених. Склад Комісії затверджується наказом директора Інституту терміном на три роки.

1.11. Комісія має право подавати пропозиції щодо вдосконалення даної Політики та інших внутрішніх положень та процедур Інституту щодо попередження і боротьби із сексуальними домаганнями.

1.12. В Інституті передбачено два шляхи реагування на випадки вчинення сексуальних домагань – формальний та неформальний. У разі можливості, сторони, залучені до даного випадку, заохочуються вирішувати ситуацію, що склалась, неформальним шляхом.

1.13. Застосування норм та положень даної Політики не виключає можливість застосування норм чинного законодавства України щодо захисту особою її прав.

## **II. ПОДАННЯ СКАРГИ ЩОДО СЕКСУАЛЬНИХ ДОМАГАНЬ**

2.1. Якщо співробітник або здобувач вищої освіти Інституту вважають, щодо них в Інституті було порушено норми даної Політики, можуть подати скаргу.

2.2. Скарга подається до Комісії в електронному або паперовому вигляді і повинна містити опис порушення права особи, зазначення моменту (часу), коли відбулося порушення, факти і можливі докази, що підтверджують скаргу. Скарга може бути подана протягом 30 днів із дня вчинення діяння або з дня, коли повинно було стати відомо про його вчинення.

2.3. Скарга може бути надіслана на електронну поштову скриньку директора або ученому секретарю Інституту. Письмові скарги подаються через канцелярію Інституту. Отримані скарги протягом робочого дня передаються на розгляд Комісії.

## **III. РОЗГЛЯД СКАРГИ ЩОДО СЕКСУАЛЬНИХ ДОМАГАНЬ**

3.1. Після отримання Комісією скарги та проведених попередніх консультацій зі всіма сторонами конфлікту, скаржник/скаржниця може обрати наступні способи вирішення питання щодо сексуального домагання:

- неформальна процедура;
- формальна процедура;

- відмова від необхідності реагування.

### 3.2. Неформальна процедура.

Комісія (представник комісії) отримує в письмовій формі від скаржника/скаржниці уточнюючі та додаткові деталі, пов'язані із сексуальним домаганням, зокрема дата, місце, час, особи, залучені до ситуації, свідки тощо. Протягом 15 робочих днів Комісія проводить зустрічі зі скаржником/скаржницею, відповідачем/відповідачкою, свідками та іншими особами, які можуть надати необхідну інформацію. У разі необхідності Комісія може запитувати додаткову інформацію, а також звертатися за консультацією та/або інформацією до працівників Інституту, які є незацікавленими особами у ситуації, що розглядається. Комісія вивчає скаргу, надає консультації обом сторонам конфлікту, пропонує способи вирішення ситуації, що виникла у зв'язку з сексуальними домаганнями, які не передбачають прийняття адміністративних/дисциплінарних рішень дирекцією Інституту. У разі досягнення спільного рішення, воно оформляється в письмовій формі та підписується скаржником/скаржницею, відповідачем/відповідачкою. Примірник такого спільного рішення повинен зберігатися протягом п'яти років.

### 3.3. Формальна процедура.

Формальний шлях реагування на сексуальні домагання здійснюється в разі:

- якщо скаржником/скаржницею обрано формальну процедуру;
- відмови відповідача/відповідачки від неформальної процедури;
- якщо шляхом неформальної процедури не було досягнуто спільного рішення;
- якщо скарга була подана безпідставно.

Комісія в межах формальної процедури, після отримання скарги обов'язково інформує про це дирекцію Інституту. Протягом 5 робочих днів проводиться засідання Комісії на якому вирішується чи скарга дійсно стосується сексуальних домагань і чи її розгляд належить до компетенції Комісії. Протягом 15 робочих днів Комісія від дня отримання скарги проводить зустрічі зі скаржником/скаржницею, відповідачем/відповідачкою, свідками та іншими особами, які можуть надати необхідну інформацію. У разі необхідності Комісія може запитувати додаткову інформацію, а також звертатися за консультацією та/або інформацією до працівників Інституту, які є незацікавленими особами у ситуації, що розглядається. Висновок Комісії щодо відповідності скарги та рішення щодо ситуації описаної в скарзі готується в межах встановлених строків та подається невідкладно директору Інституту, скаржнику/скаржниці, відповідачу/відповідачці. На підставі рішення Комісії директор Інституту приймає відповідні рішення, передбачені та дозволені чинним законодавством.

## **IV. МОНІТОРИНГ ДОТРИМАННЯ НОРМ ТА ПОЛОЖЕНЬ**

4.1. У кінці календарного року Комісія готує і оприлюднює для спільноти Інституту щорічний звіт, який містить, зокрема, наступні дані:

- проведені заходи щодо попередження сексуальних домагань;
- проведені структурними підрозділами Інституту тренінги, навчання щодо попередження сексуальних домагань;
- кількість скарг щодо сексуальних домагань (загалом та по структурних підрозділах);
- аналіз питань, що були порушені у скаргах.

## **V. ВИМОГИ ДО ЗМІСТУ ДРУКОВАНИХ МАТЕРІАЛІВ І ПУБЛІЧНИХ ВИСЛОВЛЮВАНЬ**

5.1. Задля поширення Політики у власних онлайн і друкованих матеріалах, а також публічних висловлюваннях працівників Інституту:

- забороняється вживання дискримінаційної лексики, дискримінаційних висловлювань та мови ненависті (стосовно осіб чи групи осіб на основі статі);
- заохочується (у випадку доречності) наголошення на важливості принципів гендерної рівності та недискримінації;
- у аналітичних матеріалах (у випадку доречності) допускається можливість презентувати дані, беручи до уваги гендерну та недискримінаційну компоненти аналізу (наприклад, презентувати дані, дизагреговані за статтю).

5.2. Загалом в основних напрямках діяльності та в аналітичних матеріалах основних проектів, Інститут зобов'язується дотримуватися норм та положень цієї Політики.

5.3. Дирекція Інституту має право у разі порушення вищезазначених положень щодо засад гендерної дискримінації вживати адміністративних заходів.

## **VI. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

6.1. Положення про політику попередження і боротьби із сексуальними домаганнями в Інституті проблем моделювання в енергетиці ім. Г.Є. Пухова НАН України ухвалюється Вченою радою Інституту і затверджується директором Інституту.